DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht

START to be DIFFERENT – **Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten**

Wahrnehmung - Dein Gegenüber & Du

Lese Deinen Gesprächspartner

Hallo – schön, dass Du wieder hier bist.

Welche Person auch immer Du vor Augen hattest, als Du den Test angekreuzt hast - oder vielleicht auch Dich selbst 😊 -, sei Dir bewusst, dass Lebenserfahrungen mit hinein spielen, Unterschiede zwischen Männern und Frauen in der Wahrnehmung & Kommunikation bestehen und dass unsere Wahrnehmung immer nur situativ sein wird.

🔔

In der Tabelle des Test hattest Du Indikatoren zum **Hören** (Auditiv: Stimme, Zuhören, …), **Sehen** (Visuell: Erscheinungsbild, …) und **Fühlen** (Kinästhetisch: Körpersprache, …) vorgefunden, denn wir haben 3 Kanäle der Wahrnehmung:

(A) Auditiv

⇨ "Ich höre gerne Nachrichten"

(B) Visuell

⇨ "Ich sehe gerne Nachrichten"

(C) Kinestäthisch

⇨ "Ich fühle. Ich mag Musik, wenn sie laut ist und ich das Wummern fühle"

Die nachfolgende Auswertung ist eine Momentaufnahme im Spiel Deines Alltags!

Das Ergebnis stammt aus einer weltweiten Analyse zur Talententwicklung und wurde um weitere Analyse-Ergebnisse im Rahmen der langjährigen Führungs- und Coaching-Tätigkeiten durch Dagmar Feeser ergänzt.

Anbei findest Du einen Auszug Deines Ergebnis-Typen, der Dich dabei unterstützen kann, in Deinem (beruflichen) Umfeld darauf zu achten, welchen "Kommunikationstypen" Du vorfindest und wie DU mit dieser Person umgehen kannst.

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de

START to be DIFFERENT – Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten

Falls Du selbst die Person bist, dann lächle 😊, in jedem Test steckt ein Körnchen Wahrheit und Du kannst Dir den Spaß machen, mal zu schauen, bei welchen Situationen Du Dich vielleicht so gefühlt hast.

Viel Spaß beim Entdecken 💓

Mehr über Gesprächspartner und wie Du mit ihnen umgehen kannst, findest Du auch in meinen Online-Programmen ‚BE DIFFERENT'

Viel Spaß bei Deiner **Entdeckungsreise** zu Dir und Deinem Gegenüber

😊
Deine ***Dagmar***

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de

START to be DIFFERENT – Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten

Gesprächspartner-Analyse

Du erinnerst Dich?

Du dachtest an eine Person und hast – hoffentlich - spontan angekreuzt, welche der nachfolgenden Eigenschaften am ehesten auf die von Dir gewählte Person zutrafen.

	Typ D
Persönlichkeit	Reserviert
Reaktion	Undurchschaubar
Kleidung	Konservativ
Erscheinungsbild	Klassisch modern
Auto	Traditionell
Blickkontakt	Flüchtig
Körpersprache	verschlossen
Stimme	Emotional/reserviert
Schritt	Wenig Energie/beherrscht
Gespräche	Über Details/Fakten
Art des Zuhörens	Selektiv
Wesensart	Abschätzend
Verhaltensweise	Kritisch/misstrauisch
Ansprüche an	Technische Details
Entschlossenheit	Entschlossen
Befürchtungen	Fehler zu machen

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de

START to be DIFFERENT – Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten

Typ D: Die abwartende Beobachterin

Sie ist abwartend, analysierend.

In Gruppen steht sie erstmal abseits. Tatsächlich bekommt sie Vieles mit, auch das, was andere nicht verbal äußern.
Sie bleibt auf der Hut, weil sie nicht ungefragt vereinnahmt werden will. Die abwartende Beobachterin hat häufig ein gutes intuitives Gefühl und um in dieser Verbindung mit sich selbst zu sein, braucht sie auch Stille-Momente. Sie tritt sozusagen ein Stück zurück, um das Leben objektiv beobachten zu können.

Die abwartende Beobachterin ist eine hervorragende Analytikerin. Sie bleibt im Hintergrund. Die Beobachterin möchte wissen und verstehen und sich nicht zur Närrin machen. Sie ist ausdauernd und empfindsam, klug und objektiv. Sie sieht die Dinge aus einem anderen Blickwinkel, weiß viel und denkt völlig anders als die Norm. Oft hat sie einen trockenen, niemals verletzenden Humor.

Ihre Körpersprache ist eher zurückhaltend, sie braucht ihren ‚Raum'. Ggf. steht sie sogar mit verschränkten Armen, sitzt mit abgewandter, schräg ausgerichteter Körperhaltung. Sie steht oder sitzt sie eher abseits der anderen, nicht mitten im Pulk. Das heißt nicht, dass sie sich nicht wohl fühlt, sie will einfach nicht in die große Menge. Lautstärke und/oder Menschen mit lauter, schriller Stimme strengen sie ebenso an wie zu viele Menschen auf einmal, bspw. bei großen Partys. Sie hat meist eine weiche, ruhige, beruhigende Stimme.

Motive ihrer Kommunikation sind:

- Verstehen wollen
- Die wahre Tiefe des Daseins erfahren
- Ehrliches Interesse an der anderen Person
- Eine Unabhängigkeit, die mehr aus dem Bedürfnis der Ruhe kommt (etwas anders gelagert als bei Typ A – der powervollen Managerin)
- Beobachtung, eigene Entscheidung, dann Unterstützung

Ihr Risiko: sie wird häufig unterschätzt, weil sie so ruhig ist. Menschen, die mehr gewöhnt sind, im Mittelpunkt zu stehen, können ihr ggf. „den Rang ablaufen". Weitere Details siehe Tabelle.

Ihr Entwicklungspotential: wenn sie ihre Persönlichkeit entwickelt hat, dann steht sie aufrecht da und bringt sich da ein, wo es (aus ihrer Sicht) für das weitere Vorankommen in einem

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de

START to be DIFFERENT – Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten

Thema, einem Projekt, einer Situation sinnvoll ist. Durch ihre „besonnene" Art, wirkt sie kompetent und wird als Expertin von anderen respektiert.

	Wie Du die abwartende Beobachterin erkennst	Wie Du mit einer abwartenden Beobachterin sprechen, umgehen kannst
BEOBACHTERIN	Die Beobachterin erkennst Du daran, dass sie wenig spricht und dafür umso genauer hinschaut. Sie wirkt in sich gekehrt, nachdenklich, verschlossen, manchmal fast „kalt". Sie tut nichts, um mit anderen Menschen in Kontakt zu kommen. Sie geht nicht auf sie zu, steht lieber allein abseits von Gruppen, als ‚oberflächliche' Gespräche zu führen oder sich aus ‚Gruppenzwang' zu integrieren. Die abwartende Beobachterin ist eine Einzelgängerin, liest lieber oder denkt lieber nach, als mit anderen Menschen zusammen zu sein. Nur wenn sie einen Gesprächspartner gefunden hat, der sie interessiert und mit dem sie sich über ein Wissens-/Interessengebiet austauschen kann, redet sie plötzlich.	Mit Small-Talk brauchst Du es bei einer Beobachterin erst gar nicht probieren. Sie wird solche Gespräche höflich abblocken. Sage ihr direkt, über welches Thema Du sprechen möchtest und warum es für euch beide wichtig ist. Dann nimm Dir ausführlich Zeit, um ihr die Sachlage oder Deine Position auseinander zu setzen. Bleibe bei sachlichen Argumenten, Beobachten oder Beschreibungen. Mit Emotionen kann die Beobachterin nicht so viel anfangen. Sie verlangt von sich, dass sie ihre Emotionen im Griff hat und möchte das Gleiche von Dir. Auf ein Gespräch mit einer Beobachterin solltest Du Dich gründlich vorbereiten. Aussagen, die bei der Beobachterin gut ankommen: - „Es geht um folgendes Thema…" - „Diese Punkte möchte ich mit Ihnen besprechen…" ...
	Die abwartende Beobachterin wirkt erst einmal „unnahbar". Wenn Du ihr Interesse gefangen hast und sie sich Dir öffnet, ist sie sehr intelligent und facettenreich und häufig entstehen daraus ehrliche Freundschaften.	Schenke ihr Aufmerksamkeit aus echtem Interesse. Sie spürt, wenn Du nur so tust „als ob", dann bleibt sie „Auster". Bei echtem Interesse wirst Du einem interessanten Menschen begegnen und neue Sichtweisen erfahren. Lass ihr Raum für ihre eigenen Gedanken und Gefühle.
	Die abwartende Beobachterin reagiert ggf. auch mal gereizt, wenn sie etwas wiederholen muss. Das liegt dann nicht an Dir, sondern eher daran, dass sie innerlich für sich sowieso schon „Anlauf" genommen hat, dies auszusprechen, zu formulieren. In der entwickelten Form ist die Beobachterin liebenswürdig, einfühlsam, offen und genügsam.	Wenn sie „distanziert" wirkt, kann es sein, dass sie sich gerade nicht wohl fühlt in ihrer Haut. Du kannst sie offen fragen, ob sie gerade etwas braucht oder ob etwas unklar ist. Überfahre sie nicht, dann macht sie dicht und zieht sich soweit zurück, dass Du nur noch die höflich-reservierte, sachliche Hülle von ihr bekommst. Gib ihr das Gefühl, willkommen zu sein, aber nicht zu sehr, sonst zweifelt sie an Deiner Aufrichtigkeit. Die abwartende Beobachterin kann mit Kritik umgehen, denn auch diese analysiert sie und ist ihr häufig weniger suspekt als ausufernde Lobes- und Liebes-Bekundungen.

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de

START to be DIFFERENT – Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten

	Wie Du die abwartende Beobachterin erkennst	Wie Du mit einer abwartenden Beobachterin sprechen, umgehen kannst
	Die abwartende Beobachterin lässt sich nicht von gesellschaftlichen Normen beeinflussen. Sie tut das, was sie für richtig empfindet. Du findest sie oft in wissenschaftlichen, technischen Berufen oder in Berufen, die hohe intellektuelle Anforderungen stellen. Agiert sie bspw. als Beraterin/Consultant, dann ist sie diejenige, die dem Kunden das Vertrauen vermittelt, dass sein Anliegen verstanden wird und bestmöglich umgesetzt wird. Sie ist aber keine Verkäuferin und sie wird nichts tun, was nicht mit ihrem Wertesystem, ihrer Integrität zusammen passt, selbst, wenn es dadurch nicht zum Abschluss, zu Vertrag, zum neuen Job, … kommt. Manchmal findest Du sie auch in künstlerischen Bereichen (Musiker, Künstler, Schriftsteller)	Im Übermaß kann es sein, dass sich die Beobachterin über die Gefühle und Wünsche anderer hinweg setzt, weil sie es in ihrem Wertesystem anders als „richtig“ empfindet. Mit sich selbst kann sie streng und unerbittlich sein. In Gesprächen kann es sein, dass die Beobachterin, die nicht selbst-reflektiert handelt, dann zu Monologen tendiert. Du hilfst ihr, in dem Du sie locker, ohne Zwang in eine Gruppe mitnimmst. Mache es wie ein Angebot an sie und achte darauf, dass sie das Gefühl behält, frei entscheiden zu können. Wenn Du merkst, dass sie sich aufgrund ihres Wissens zu viel aufbürdet, sprich offen mit ihr, welche Aufgaben aus Deiner Sicht Priorität haben.

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de

START to be DIFFERENT – Spiele das Spiel Deines Lebens mit Deinen Worten

Weitere Typen, deren Einbindung in Teams und weitere Informationen findest Du in meinem Online -Programm ‚BE DIFFERENT' oder in meinem Premium Leadership Programm ‚Universal Wisdom'.

Wenn Dich das interessiert, schicke mir eine Nachricht per Mail. KLICKE HIER

Gerne beantworte ich Dir Deine Fragen und wir schauen, ob ich Dich unterstützen kann.

Du möchtest mehr Informationen? Dann nutze die Chance auf eine kostenlose Session mit mir.

Termin buchen

Dich auch herzlich gerne in meine verschlossene Facebook Gruppe ein.

Hier gibt es viele wertvolle Informationen Anregungen und Möglichkeiten der Weiterbildung

Zur Facebook-Gruppe

© by DAGMAR FEESER
Leadership & Kommunikation - auf den Punkt gebracht
dagmar-feeser.de